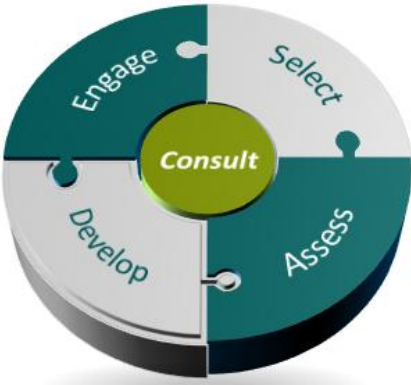


Talent Decisions

Turn high potential into high performance

DEVELOP MID LEVEL LEADER SUITE



DEVELOP

I DESTINATARI

Un Mid Level Leader è un manager responsabile di unità, funzione o direzione con due livelli di riporto sotto di sé. È responsabile del raggiungimento di obiettivi attraverso la pianificazione, il monitoraggio e l'integrazione del lavoro dei propri collaboratori e, generalmente, è responsabile di valori economico/finanziari. Nella sua posizione affronta sfide e problemi complessi, non strutturati e di portata interfunzionale/interdivisionale.

Talent Decisions propone per queste figure la "Mid Level Leader Suite", ovvero un programma formativo e di sviluppo dedicato, che mira a raffinare le competenze di *systemic thinking*, change management e leadership.

IL NOSTRO APPROCCIO

Talent Decisions costruisce percorsi formativi dinamici (attraverso il mix di differenti metodologie didattiche), pragmatici (le persone devono essere in grado di applicare quanto appreso nella propria attività quotidiana) e declinabili su molteplici contesti lavorativi (in termini di settori e dimensioni aziendali).

Il nostro obiettivo è costruire "mattoni" di capacità e metodologie manageriali, attraverso un forte allenamento sia sulle competenze "hard" (pianificazione, organizzazione del lavoro, gestione del tempo) sia su quelle "soft" (gestione delle relazioni, della comunicazione, dei conflitti).

I CORSI

TITOLO	OBIETTIVO	CONTENUTI	DURATA
COURAGEOUS CONVERSATIONS	Accrescere la capacità di affrontare e condurre con successo comunicazioni difficili	<ul style="list-style-type: none"> • Migliorare la capacità di affrontare i problemi con maggiore confidenza • Mettere in pratica l'auto-riflessione critica • Gli strumenti per costruire fiducia negli stakeholders e condurre conversazioni coraggiose e adeguate 	2 gg
INFLUENCE OTHERS	Sviluppare competenze di leadership, networking e advocacy nelle relazioni organizzative e con interlocutori esterni	<ul style="list-style-type: none"> • Stili di leadership per aumentarne l'efficacia nella gestione dei propri collaboratori • Essere in grado di gestire 	2 gg

DEVELOP

		<ul style="list-style-type: none"> • Come affrontare situazioni complesse 	
LEADING CHANGE	Acquisire una metodologia per la gestione delle fasi di transizione organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> • Come attuare i nuovi cambiamenti e rafforzare i nuovi comportamenti • Modello e strumenti da utilizzare per accompagnare i propri collaboratori durante il cambiamento 	2 gg
BUILDING TALENT	Sviluppare un'attenzione costante e un metodo consolidato per il monitoraggio e lo sviluppo dei potenziali in azienda	<ul style="list-style-type: none"> • Metodi e strumenti per sviluppare i collaboratori con successo • Come creare un piano d'azione per gestire e inserire i talenti in un percorso di sviluppo preciso e strutturato • Favorire un clima organizzativo orientato allo sviluppo 	2 gg
MOTIVATION & ENGAGEMENT	Sviluppare un approccio di ascolto e di stimolo alla motivazione delle proprie persone in modo da averne il commitment agli obiettivi aziendali	<ul style="list-style-type: none"> • Imparare ad identificare le proprie motivazioni personali • Strumenti per valutare e comprendere le motivazioni degli altri • Come favorire un ambiente in grado di coinvolgere i dipendenti 	2 gg
TRANSLATING STRATEGY	Strutturare un metodo per tradurre le strategie in operatività da trasferire ai propri collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> • "Turning strategy into action" • Come creare piani d'azione in linea con la strategia dell'organizzazione 	2 gg
PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING (GENKO)	Consolidare il processo di analisi e risoluzione dei problemi, con una	<ul style="list-style-type: none"> • Vera e propria simulazione di Business • Analisi di Problem 	2 gg

DEVELOP

	forte enfasi sulla fase decisionale, attraverso la partecipazione a un game manageriale	Solving, Decisions Making, Potential Problem Analysis	
--	---	---	--

CINQUE RAGIONI PER SCEGLIERE INDIVIDUAL CONTRIBUTOR SUITE

- Vendita a pacchetto multiplo o a corsi singoli
- Competenze del livello manageriale di riferimento
- Basato su esperienze e simulazioni che riproducono le sfide del ruolo
- Docenza Senior
- Grande opportunità di sviluppo professionale e personale

Talent Decisions

Turn high **potential** into high **performance**

Per ulteriori informazioni:

Talent Decisions s.r.l.

Viale Angelo Filippetti 28 - 20122 Milano

Tel. +39.02.7772181 - Fax +39.02.777818444

info@talentdecisions.it - www.talentdecisions.it