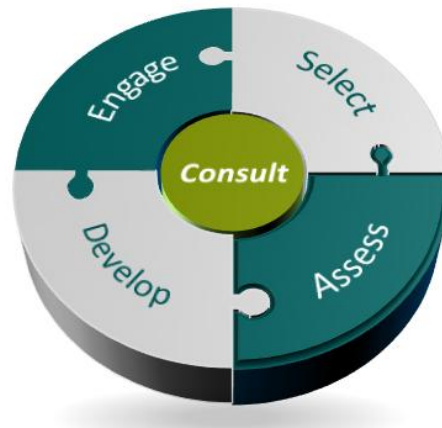


# Talent Decisions

Turn high potential into high performance

## ASSESS READINESS IN DEPTH ASSESSMENT



## ASSESS READINESS

## INTRODUZIONE

Per confermare la *readiness* (intesa come “prontezza rispetto al compito”) per uno specifico livello di leadership, per identificare il leader con la più alta possibilità di avere successo in una specifica posizione, per aiutare i manager ad accelerare con successo il loro sviluppo e chiudere i principali gaps, Talent Decisions utilizza l’In-Depth Assessment.

## PER LO SVILUPPO, SUCCESSIONE E SELEZIONE

Questo modello di assessment mette alla prova il partecipante nel ruolo di un manager al livello target e crea le condizioni per utilizzare le proprie skills per fronteggiare sfide manageriali tipiche di quel livello. Ciò garantisce non solo il più accurato dato e la più valida fotografia delle abilità di leadership posseduta dal partecipante, ma anche la più elevata comprensione del gap di sviluppo che la persona dovrà eventualmente colmare.

## “YEAR-IN-A-DAY” SIMULAZIONE DI BUSINESS

Più in dettaglio, in un In-Depth Assessment il partecipante assume il ruolo di project manager, manager o executive di un’azienda fittizia e viene esposto ad una serie di problemi, sfide e *issues* tipicamente associati alla complessità del livello manageriale target. Il partecipante riceve, prima dell’assessment, uno scenario di Business che contiene il background dell’azienda: storia, contesto dell’industry in cui opera, dettagliate informazioni finanziarie, profilo dei competitors, struttura organizzativa, prodotti e servizi. Il partecipante è poi coinvolto in una serie di *one-to-one simulations* con gli assessor Talent Decisions, che non solo coprono un ampio range di competenze, ma forniscono la possibilità di vedere la stessa competenza messa alla prova su sfide, contesti e con role-players diversi.

Le simulazioni su cui il partecipante è coinvolto sono:

TIPO DI SIMULAZIONE	OBIETTIVO
<b>Financial Simulation</b>	Definire le priorità rispetto al <i>year-end forecast</i> e identificare azioni per migliorare i risultati
<b>Direct Report Meeting</b>	Definire i razionali della <i>performance</i> , gestire le difficoltà nell’area vendite, utilizzare tecniche di coaching per migliorare la performance del collaboratore
<b>Peer Meeting</b>	Ottenere supporto da colleghi di pari grado su un’iniziativa strategica all’interno di strutture matriciali
<b>Meeting with the Boss</b>	Discutere la strategia della <i>Region</i> di riferimento con il proprio <i>Senior Vice President</i> , riconoscere le implicazioni di business, proporre soluzioni e sostenere il proprio punto di vista con credibilità

## ASSESS READINESS

**Planning and execution  
in-box exercise**

Stabilire le priorità, occuparsi di un'ampia tipologia di questioni operative e gestionali della propria unità e definire un action plan

## I RISULTATI

- Verrà elaborato un Report Individuale che mostrerà i risultati per competenza del leader, il suo Potenziale di avanzamento e la sua *readiness* rispetto al ruolo target
- Il report contiene un'ampia gamma di suggerimenti per lo sviluppo e esperienze utili per accompagnare il partecipante nel costruire un percorso finalizzato a ottenere il massimo dalla sua futura prestazione

## CINQUE RAGIONI PER SCEGLIERE IN-DEPTH ASSESSMENT

- Possibilità di scelta tra diverse simulazioni
- Adattabilità alle esigenze specifiche
- Di facile integrazione con altri strumenti di sviluppo
- Migliore precisione durante il processo decisionale
- Offerta di esperienze utili allo sviluppo dei leader

# Talent Decisions

Turn high **potential** into high **performance**

Per ulteriori informazioni:

**Talent Decisions s.r.l.**

Viale Angelo Filippetti 28 - 20122 Milano

Tel. +39.02.7772181 - Fax +39.02.777818444

[info@talentdecisions.it](mailto:info@talentdecisions.it) - [www.talentdecisions.it](http://www.talentdecisions.it)