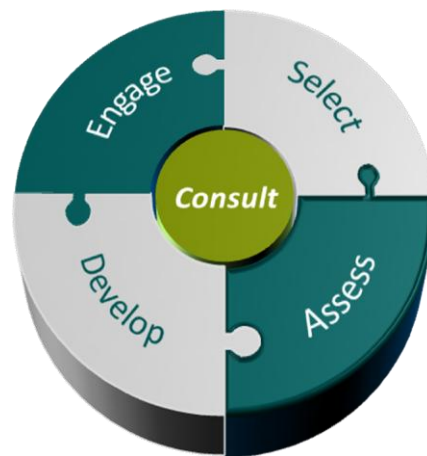


# Talent Decisions

Turn high potential into high performance

## ASSESS PERFORMANCE

# COMPETENCY FRAMEWORK



## ASSESS PERFORMANCE

### INTRODUZIONE

Il mestiere di Leader cambia e diviene sempre più complesso quanto più si cresce all'interno dell'organizzazione. Come il modello della *leadership pipeline* (Charan, Drotter, e Noel, 2001) ha evidenziato, le sfide, le competenze e le esperienze necessarie per affrontare con successo la transizione da un livello manageriale a quello successivo, cambiano significativamente.

Talent Decisions ha sviluppato una serie di modelli di competenze che si allineano con i livelli di *leadership pipeline* e riflettono le transizioni che si verificano durante la carriera. I modelli di competenze di leadership di Talent Decisions sono basati su approfondite ricerche e convalidati da processi di valutazione, gestione delle prestazioni, processi di feedback e assessment a 360°.

### IL NOSTRO MODELLO

Nel corso degli anni, grazie anche alle nostre partnership internazionali, abbiamo sviluppato una libreria di scale comportamentali per ogni competenza. La nostra library contiene oltre 78 competenze e più di 600 indicatori comportamentali che catturano una vasta gamma di caratteristiche di leadership e competenze di business. Competenze e comportamenti sono allineati ai differenti livelli della *leadership pipeline*, per catturare la progressione di difficoltà, cambiamenti e responsabilità richiesti dal ruolo. Per ognuno di questi 600 comportamenti, abbiamo sviluppato standard di performance comportamentali.

Il nostro modello include 4 livelli di People Manager (da Front-Line Leader a Executive) e 4 livelli di Individual Contributor per catturare l'intero arco della seniority professionale.

### COMPETENCY MODELLING

Lavoriamo con le aziende e i loro esperti interni per creare Leadership Model che rispecchino fedelmente le sfide e i valori distintivi dell'organizzazione.

Inoltre, per garantire che i modelli siano utili al raggiungimento degli obiettivi a lungo termine, consideriamo il contesto strategico specifico del business (cultura, strategia aziendale, sfide di business, strategia di gestione delle risorse umane).

### CINQUE RAGIONI PER SCEGLIERE IL NOSTRO COMPETENCY FRAMEWORK

- Sviluppato per cogliere le reali sfide manageriali ai differenti livelli della *leadership pipeline*
- Strutturato con indicatori comportamentali, standard di prestazione e scale di competenza
- Implementato in contesti internazionali e nazionali
- Articolato con interviste comportamentali (targeted interview) per tutte le competenze
- Research-based

# Talent Decisions

Turn high **potential** into high **performance**

Per ulteriori informazioni:

**Talent Decisions s.r.l.**

Viale Angelo Filippetti 28 - 20122 Milano

Tel. +39.02.7772181 - Fax +39.02.777818444

info@talentdecisions.it - www.talentdecisions.it