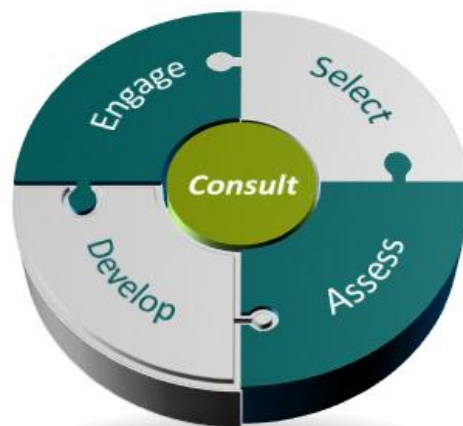


Talent Decisions

Turn high potential into high performance

DEVELOP

HI-POS DEVELOPMENT PROGRAMS



DEVELOP

INTRODUZIONE

I nostri programmi di sviluppo manageriale per Alti Potenziali sono costruiti intorno ai principi dell'Action Learning. Attraverso un progetto reale (di interesse strategico per l'azienda cliente) i partecipanti vengono coinvolti in una sfida professionale vera e propria (per la mancanza di specifica competenza sull'argomento), al fine di attivare risorse personali aggiuntive (energia, motivazione) per apprendere nuove competenze manageriali.

L'APPROCCIO

L'apprendimento è centrato sul superamento della logica tecnico-professionale e imperniato sullo sviluppo della capacità di agire in un contesto di aula che riproduce il confronto inter-funzionale del management tipico in azienda: la persona, cioè, si trova a dover cercare in un gruppo di lavoro, una soluzione a un problema reale caratterizzato da ampi margini di complessità, ambiguità e indeterminazione.

Lavorando in gruppo, i partecipanti sono chiamati a sviluppare un *business case* e a formulare le loro valutazioni in termini di plausibilità, fattibilità e sostenibilità delle soluzioni proposte.

Lo sviluppo del Business Case espone i partecipanti:

- in primo luogo, all'applicazione di una serie di metodologie manageriali fondamentali (Decision Making, Financial Analysis, Change Management, Business Presentation)
- in secondo luogo, a un'interlocuzione con Manager esperti e più senior, stakeholders aziendali, accelerando la formazione di quel mindset necessario ai ruoli di leadership.

UN PROGRAMMA FEEDBACK-CENTRIC

Lo sviluppo del business case è preceduto e accompagnato da una serie pianificata di occasioni di feedback. Il feedback va a colpire:

- l'attuale performance manageriale (attraverso un questionario 360°)
- la prestazione all'interno del team ("un feedback tra pari" e tramite MBTI)
- i risultati del lavoro svolto dal gruppo (management team, sponsors e stakeholders)

La facilitazione dei consulenti Talent Decisions è finalizzata a integrare, calibrare e contestualizzare le occasioni di feedback per accelerare la comprensione dei punti di forza che possono rappresentare una leva importante in ruoli più senior e complessi e quali potranno, al contrario, rappresentare dei fattori di ostacolo per una prestazione caratterizzata da sfide analoghe a quelle vissute nel programma di apprendimento.

CINQUE RAGIONI PER SCEGLIERE I NOSTRI HI-POS PROGRAM

- Spinge i partecipanti fuori dalla propria "comfort zone"

DEVELOP

- Permette di sperimentare “in anteprima” le sfide tipiche di un livello manageriale superiore
- Pur in un ambiente protetto, spinge i partecipanti a capire le ragioni del successo così come gli eventuali motivi d’insuccesso
- Costruisce l’apprendimento attorno a progetti strategici con un impatto sulle performance aziendali misurabili
- Si avvale di una accurata strumentazione manageriale di supporto al lavoro

Talent Decisions

Turn high **potential** into high **performance**

Per ulteriori informazioni:

Talent Decisions s.r.l.

Viale Angelo Filippetti 28 - 20122 Milano

Tel. +39.02.7772181 - Fax +39.02.777818444

info@talentdecisions.it - www.talentdecisions.it