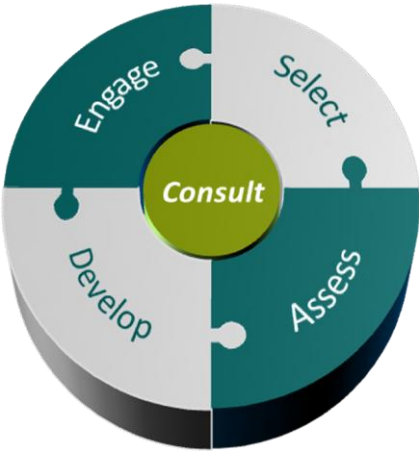


# Talent Decisions

Turn high potential into high performance

## CONSULT

# LEADERSHIP EXPERIENCE MAPS



## CONSULT

## INTRODUZIONE

Strutturare percorsi di carriera è ancora oggi un'esigenza chiave delle organizzazioni, necessità che però si scontra con annose e sempre più significative barriere:

- La difficoltà delle funzioni a privarsi delle proprie risorse chiave,
- La rigidità dei percorsi rispetto alle flessibilità delle organizzazioni,
- Il timore dell'investimento organizzativo rispetto ad un eventuale insuccesso della persona nella transizione.

Più in generale, i *career paths* tendono a rimanere sulla carta perché non si concentrano sulla componente dello sviluppo della persona che fa da "acceleratore" della transizione, ovvero **l'esperienza di Leadership**.

Infatti, più si sale nell'organizzazione e:

- Minore è il numero delle posizioni
- Maggiore è il livello di risultato atteso da queste poche posizioni
- Più complessa è la sfida manageriale per raggiungere tali risultati
- Più ampio è il livello di esperienza richiesto per affrontare con successo le sfide associate al ruolo

## IL NOSTRO APPROCCIO

Quindi, progettare un movimento di carriera da un livello organizzativo ad uno superiore per ricoprire una posizione più sfidante e *demanding* richiede di:

- Ritagliare un percorso specifico per la singola persona (che aiuti a tradurre, attraverso l'esperienza, il suo alto potenziale in performance)
- Conoscere le sfide manageriali che caratterizzano i ruoli a ciascun livello organizzativo della Leadership Pipeline
- Avere una chiara definizione delle competenze e dei comportamenti che permettono di affrontare con successo tali sfide manageriali
- Mappare in modo accurato le Leadership Experiences che possono permettere alla persona di sviluppare le competenze necessarie per affrontare le sfide manageriali nel nuovo ruolo

## LE LEADERSHIP EXPERIENCE MAPS

Una Leadership Experience è un *job assignment* che sfida e allena la persona spingendola fuori dalla propria *comfort zone* e che quindi richiede di agire e pensare in modo diverso. Può essere un ruolo interamente nuovo, ma anche un temporary assignment, una responsabilità aggiuntiva, un progetto, un task che può essere assegnato non necessariamente cambiando lavoro e innestando una complessa e spesso conflittuale dinamica organizzativa.

Pertanto, anziché costruire il percorso di carriera, Talent Decisions aiuta le aziende a costruire Leadership Experience Maps, perché:

- Abbiamo identificato 4 fonti primarie di Leadership Experience: Functional experiences, Overcoming challenges and adversities, Risky/critical situations; Personal/career related experiences

## CONSULT

- Abbiamo, all'interno di queste categorie, identificato 93 Leadership Experiences classificate in ordine di ampiezza e profondità
- Abbiamo mappato le Experiences maggiormente preparatorie per ogni livello organizzativo

### CINQUE RAGIONI PER SCEGLIERE LE NOSTRE LEADERSHIP EXPERIENCE MAPS

Costruito "dal basso", cioè sulla base di significative esperienze di assessment e di interviste manageriali in realtà nazionali e multinazionali, in contesti organizzativi complessi e in realtà snelle, il nostro approccio mette a disposizione della Direzione Risorse Umane:

- Un'inventario completa e rigorosa delle Leadership Experiences associate a ciascun livello organizzativo
- Una modalità flessibile per affrontare la crescita manageriale delle persone,
- Un quadro chiaro e comunicabile degli aspetti su cui la persona deve sfidarsi per poter crescere
- Una modalità di lavoro in partnership con HR e Linea che ragiona su elementi "azionabili" dello sviluppo, che cioè aumentano l'esperienza attraverso una sfida maggiore
- Una minimizzazione di rischi e costi di un eventuale insuccesso, poiché non sono necessariamente richiesti cambiamenti organizzativi

# Talent Decisions

Turn high **potential** into high **performance**

Per ulteriori informazioni:

**Talent Decisions s.r.l.**

Viale Angelo Filippetti 28 - 20122 Milano

Tel. +39.02.7772181 - Fax +39.02.777818444

info@talentdecisions.it - www.talentdecisions.it